



## یادداشت

پیرامون انتشار یک گزارش تکان دهنده از بی قانونی در محل های کار

صادق کار



خبرگزاری ایلنا روز چهارشنبه همین هفته روایت سرنوشت کارگری را نقل کرده که بخاطر پذیرش نمایندگی کارگران در شرکتی که در آن کار می کند از لحاظ مختلف به سختی مجازات شده است. کاهش شدید دستمزد، تغییر موقعیت شغلی، اخراج، ایجاد محدودیت شدید و تحمیل بازنشستگی اجباری اقداماتی هستند که کارفرما علیه این کارگر به دلیل دفاع از حقوق همکارانش اعمال کرده است. در این گزارش که با عنوان "بازنشستگی اجباری با مستمری حداقلی" منتشر شد علت ندادن نام و نشان این کارگر و محلی که در آن کار می کرده چنین ذکر شده است

گروه اقتصادی:، این گزارش در مورد سرنوشت یکی از نمایندگان کارگری است؛ از نام او، شرکتی که در آن کار می کند و جزئیات وضعیت اش مطلقاً چیزی نمی گویم تا مشکلی بیش از آنچه شرح خواهم داد، برایش پیش نیاید. به گزارش ایلنا، گرچه زندگی به گفته ی خودش، به قدر کافی سیاه شده، اما هنوز هم برای او رنگی بالاتر از سیاهی وجود دارد؛ فقط کافیس دست از پا خطا کند تا کارفرما در یک چشم به هم "زدن، این رنگ بالاتر از سیاهی را نشانش بدهد

همین شرح مختصر به قدر کفایت از فرمانروایی بی قانونی در محیط های کار و همسویی نهادهایی مانند وزارتخانه پر هزینه کار با کارفرمایانی که حاضر به تبعیت از هیچ قانونی نیستند و بی پناهی کارگران در حکومت اسلامی حکایت می کند

این البته به هیچ روی موردی و استثنایی نیست، عمومیت دارد و حتی موارد بدتری از آن نیز وجود دارند. تصور نکنید این کارگر نماینده سندیکا بوده است و یا در بدو امر خود داوطلبانه پذیرفته است نمایندگی کارگرانی را که خواسته هایی داشته اند به عهده بگیرد. خیر خود کارفرما با نماینده شدن اش موافقت کرده بود.

کارگران انجمن صنفی می خواستند، تشکیل انجمن نیز حداقل روی کاغذ قانونی است. علت درخواست تشکیل انجمن این بوده که کارگران خواسته های داشتند که همه آنها نیز قانونی بوده و چند بار نیز بخاطر آنها اعتصاب کرده بودند و با گرفتن وعده رسیدگی و تعیین مهلت به سر کار برگشته بودند، اما کارفرما به وعده های خود عمل نکرده بود. بار آخر که سمبه را پرزور دید در نهایت با انتخاب یک نماینده برای مذاکره موافقت کرد و بعد از آن هم با نمایند چنان کرد که شرح آن در گزارش آمده است

ایلنا در قسمت دیگری از گزارش خود نوشت

کارفرمای کارخانه حتی با تشکیل انجمن صنفی، که یک حق حداقلی قانونی است، مخالفت کرد و بعد از "



بارها اعتراض تنها به تعیین یک نماینده کارگری رضایت داد. کارگر گزارش ما همان نماینده کارگری انتخاب شده بود که بعدها بابت رضایت به پذیرش این مسئولیت، بارها خود را مواخذه کرد اما دیگر کار از کار گذشته بود

او نماینده کارگران شد تا به خیال خود، امور کارگران را پیگیری کند، غافل از آنکه تنها کمی بعد از رسیدگی به خواسته‌های حداقلی کارگران، قربانی یک بازی تکراری شد: کارفرما برای آنکه به کارگران نشان دهد نتیجه‌ی اعتراض چیست، نماینده کارگران را اخراج کرد. او که چند سالی بیشتر تا رسیدن موعد بازنشستگی‌اش نمانده بود، نزدیک به یک سال از کار بیکار شد و در این مدت به دلیل قراردادی موقتش، حتی نتوانست رأی هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف را بگیرد. کارفرما البته به اینها هم غناقت نکرد. او با استفاده از قرارداد موقت، کاری کرد که این کارگر حتی در هنگام بازنشستگی اجباری حقوق بازنشستگی وی را به حداقل برساند و برای باقی مانده عمر هم مجازات پس بدهد.

شکایات کارگر به مسئولان نیز ره بجایی نبرده است. در نهایت به او جواب داده‌اند:

رای خیلی از مسئولان نامه نوشته است. درخواست کرده که چند سال دیگر در کارخانه صبح تا شب " کارگری کند تا میانگین دو سال آخر کارش را مانند آن ۱۷ سال کار بالا برد. با درخواست او اما موافقت نشده است. به او گفته‌اند باعث و بانی اعتراض کارخانه هستی. او اما می‌گوید: «خواسته‌ی کارگران قانونی! بود اما من اشتباه کردم که نماینده کارگران شدم

چنین اندازه‌ای از بی رحمی و ظلم ممکن است موجب شگفتی و حیرت انسانهای عادی بشود، ولی برای کسانی که برای کسب سود بیشتر و استثمار مضاعف کارگر از ارتکاب هیچ عمل غیر انسانی پرهیز ندارند، چنین نیست بیمی هم از مجازات ندارند، زیرا که خود صاحب قدرت و حکومت هستند. اگر چنین نبود بالاخره یکی از این همه نهادهای مفتخور و انگلی پر هزینه مانند وزارت کار می باید جلوی این اعمال ضد انسانی و ضد قانونی را می گرفتند

این واقعه که حکم مشقت نمونه خروار را دارد، بار دیگر اثبات کرد تا زمانی که این رژیم برسر کار باشد برای کارگر اگر سال به سال کار و زندگی سخت تر و رنج آورتر نشود بهتر نخواهد شد. بهمین خاطر شرط مقدم پایان دادن به این وضعیت پر درد و رنج و رسیدن به آزادی و عدالت از میان برداشتن حاکمیت این خدایان شیاد و ستمگر زمینی است که به نام خدا ی آسمانی بر مردم فرما می رانند و از هیچ ظلم و ستمی. علیه مردم زحمتکش و دزدیدن دسترنج آنان پرهیز نمی کنند

**از جنبش نه به اعدام برای متوقف کردن و ابطال احکام اعدام حمایت و به آن**

**بپیوندید!**

**ما از جنبش زن، زندگی، آزادی و مطالبات دمکراتیک و مترقی آن حمایت می کنیم!**

**برقرار و مستحکم باد پیوند میان جنبش زن، زندگی آزادی با جنبش مطالباتی کارگران**

**و مزد و حقوق بگیران!**



## برابری جنسیتی در محیط کار بخش دوم

تحلیلی در باره پیامدهای کلیشه‌ها، شکاف جنسیتی در دستمزد، و غیبت زنان در موقعیتهای رهبری کننده برای کل جامعه

کاتلین بارگر



### ۱. آیا زنان فقط باید مادر باشند؟ - ادامه

که در جریان آن دادگاه عالی ایالات متحده (Goesaert v Cleary) دیدیم که در پرونده گاسرت در برابر کلیری، بر حفظ قانونی رأی داد که به موجب آن زنان اجازه نداشتند صاحب کافه باشند، موضع زیر به میان آمد این واقعیت که زنان ممکن است اکنون به فضیلت‌هایی دست یافته باشند که مردان مدتها آنها را از امتیازات خود اعلام می‌کردند، و نیز این واقعیت که اکنون آنها نیز به رذیلت‌هایی آلوده شده‌اند، که مردان مدت‌هاست به آنها عمل می‌کنند، مانع از آن نمی‌شود که دولت به ترسیم خط فاصل قاطعی بین دو جنس، به ویژه در مواردی مانند تنظیم ترافیک مشروبات الکلی، دست نزند.

هر کس به وضوح می‌تواند در این موضع تبعیض جنسیتی علیه زنان را ببیند که در طول جنگ اجازه نداشتند به فروش مشروب اشتغال داشته باشند، حتی اگر در عین حال با پولی اندک، رنج زندگی را تحمل کنند و تربیت فرزندان را به عهده داشته باشند. "طبیعت ماهوی" برای تمایز جنسیت از اینجا شروع، و به مرور فقط تشدید شد. پس از دادگاه مذکور، در سال 1975، دادگاه عالی در پرونده استنتون در برابر تأیید کرد که این مردان اند که باید نان آور خانواده باشند تا جامعه کار کند. (Stanton v Stanton) استنتون این دادگاه حکم داد که سرپرستان خانوار باید «تا سن بیست و یک سالگی از پسران و تا فقط تا سن هجده سالگی از دختران حمایت کنند». اجبار زنان به ازدواج زودهنگام به دلیل استانداردهای اجتماعی، و نیاز به درآمد دائمی، که صرفاً به دلیل تبعیض جنسیتی نیل به آن برای زنان دشوار بود، آنان را به مبارزه برای برابری سوق داد.

در سالهای بعد گام‌های قدرتمندی [علیه این تبعیض] برداشته شدند. در سال 1979، تنها چهار سال پس از دادگاه‌ها این فکر را، که این فقط در (Orr v Orr) از پرونده استنتون در برابر استنتون، در پرونده آر در برابر آر مسئولیت مرد است که از خانواده‌اش مراقبت کند و تبعیض جنسیتی می‌تواند در احکام قضائی اعمال اعلام کرد که زنان فقط (Brennan) شوند، تغییر دادند. پرونده اخیر بسیار مهم بود. در جریان آن قاضی برنان برای مادر شدن منظور نشده‌اند، و به اندازه مردان ظرفیت حضور در محل کار را دارند. توجه به این نکته مهم است که این موضوع تغییر نگاه محیط کسب و کار به زنان نشد، بلکه این ایده را مطرح کرد که تصور نابرابری بین دو جنس از دید دادگاه غیرقانونی است.

در (Waterhouse v Hopkins) در نگاه محیط کسب و کار به زنان [با پرونده واترهاوس در برابر هاپکینز] تغییر سال 1989 اتفاق افتاد. آنجا بود که دادگاه‌ها دریافتند واترهاوس ماده هفتم قانون حقوق مدنی دایر بر ممنوعیت تبعیض را در رفتار با آن هاپکینز نقض کرده است. او تنها نامزد زن در مقابل هشتاد و هشت نامزد



دیگر بود. پژوهاک این پرونده بسیار زیاد بود زیرا کاملاً آشکار کرد که تبعیض علیه یک زن به دلیل عدم انطباق او با کلیشه های ناظر بر رفتار زنانه نیز غیرقانونی است. این امر مبارزه را علیه کلیشه های جنسیتی در باره ظرفیتهای زنان، فراتر از محیطهای استخدامی، سوق داد.

۲. ایده کلیشه ستیزی  
این تصور که تصمیم اشتباه یک مرد با همان تصمیم اشتباه یک زن برابر نیست، غیر منطقی است و قاعدتاً باید غیرمحمتم تلقی شود. اما واقعاً در جامعه حضور دارد، و وقتی حضور دارد، به مسیرهای غیرمنطقی تری نیز منتهی می شود.

ایده کلیشه ستیزی از دهه 70 قرن گذشته، بسیار گسترش یافته است، اما به دلیل عدم تجانس چندان جا نیافتاده است. اگرچه تبعیض جنسیتی غیرقانونی است، اما هنجارهای جنسیتی، از طریق کدهای مربوط به پوشش که از سیاستهای خاص پیروی می کنند، حتی بر جوان ترین نسلها نیز تحمیل می شود. این برداشت اشتباهی از مفهوم زنانگی و مردانگی است که گویا باید به این یا آن فرد تحمیل شوند تا جامعه به او به عنوان فرد احترام بگذارد. بن آشر () به بهترین وجه بیان می کند که "مشکل اصلی کلیشه سازی جنسی این است که حامی تبعیت زنان از مردان است و موجب می شود حضور یک زن در موقعیتی قدرتمند، ناخوشایند و بعید به نظر برسد". دخالت دادن در کار استخدام به راحتی موجب فرصت های نابرابر می شود. مثلاً ارتقای یک کارمند به سمت مدیرعامل قاعدتاً باید بر اساس تجربه کاری، مهارتهای رهبری و اخلاق باشد. اما در بسیاری اوقات آنچه انتخاب را رقم می زند، تفاوت جنسیتی بین دو نامزد است. به دلیل وجود کلیشه "مرد واقعی"، جامعه مردان را قادر به غلبه بر احساسات شان می داند که می توانند بدون لحظه ای تردید تصمیم بگیرند و عمل کنند. اما در واقعیت، زنان نیز در محیط کار به اندازه مردان توانایی غلبه بر احساسات را دارند، تا مثلاً کسی را اخراج کنند یا تصمیمی سخت بگیرند

## کمیته های اعتصاب را در کارخانه ها و ادارات تشکیل دهیم! اتحاد، اعتراض، اعتصاب، نبرد تا رهایی!

اجرای سازماندهی کارکنان و کارگران پیمانی منوط به تداوم اعتراضات است

صادق



وجود واسطه ها یا در واقع دلالتان در بازار کار به یک پدیده بسیار گسترده و یک تجارت پر سود برای دلالتان تبدیل شده است.



این پدیده نه تنها در بخش خصوصی بلکه در بخش دولتی نیز بطور مرتب در سالهای اخیر گسترش پیدا کرده است.

با به پای رشد قارچ گونه شرکتهای پیمانکاری اعتراضات کارگران و کارکنان آنها به دلیل رفتار برده دارانه این شرکتهای رشد نموده و حذف این شرکتهای و رسمی نمودن کارگرانی که در آنها کار می کنند به یکی از مطالبات عمده کارگران تبدیل شده است.

به ویژه در شرکتهای نفتی، پتروشیمی و گاز که اکثرا در تسلط شرکتهای واسطه‌ای قرار دارند تا کنون چند اعتصاب بزرگ علیه این شرکتهای و روابط بردارانه حاکم در آنها انجام گرفته که آخرین آنها که از چند ماه پیش شروع شده همچنان در روزهای اخیر جریان دارد.

اکنون ۹۷ درصد کل بازار ایران در کنترل دلالان و شرکتهای چند لایه قرار دارد که صاحبان آنها سود خود را از طریق استثمار مضاعف نیروی کار و رعایت نکردن قانون کار می برند. صاحبان اکثر این شرکتهای از نزدیکان و خانواده های وابسته به حکومت هستند.

خود حکومت نیز با سپردن شرکتهای پر درآمد دولتی در گسترش آنها نقش اساسی دارد. قضیه به این صورت است که انجام شرکتهای دولتی را ابتدا به نزدیکان خود واگذار می کنند و آنها امتیاز این شرکتهای را تقسیم و امتیازهای بخش از کار را به یک شرکت می فروشند و بدون اینکه ریالی سرمایه گذاری کنند در مدت کوتاهی میلیاردها پول بدون اینکه زحمتی بکشند به جیب می زنند.

پدیده شرکتهای چند لایه از این طریق شکل می گیرند و صاحبان آنها با فشار به کارگر سعی می کنند همه پولی را که بابت گرفتن امتیاز از دلال اصلی گرفته‌اند به دست آورند و هم سود خود را بالا ببرند. به گفته یکی از نمایندگان مجلس از بابت کار هر کارگر در شرکتهای پیمانکاری ۳ تا ۴ میلیون تومان سود نصیب دلالان بازار کار می شود. البته او حداقل سود را عنوان کرده است. سود بسیاری از این شرکتهای تا ۱۰ میلیون نیز می رسد. ولی حتی اگر آمار این نماینده را ملاک قرار دهیم هر گاه برای مثال در شرکتی که ۵۰ کارگر اشتغال داشته باشد، سود خالص صاحب شرکت بین ۱۵۰ تا ۲۰۰ میلیون در ماه می شود قبلا همه ی فرآیند کار در شرکت مادر انجام می شد و هر بخشی از کار را مانند امروز به دلالان واگذار نکرده بودند و بقول این نماینده مجلس لازم نبود دولت ۳ چهار میلیون تومان از حق کارگران را به جیب دلالان بریزد تا به اعتراض کارگران منجر شود. او نیز مناسبات حاکم در شرکتهای پیمانکاری را "برده داری نوین" خوانده و خواهان جمع کردن مناسبات دلالی از بازار کار شده است.

ایلنا در گزارشی که در به نقل از رحمت‌الله نوروزی عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی در ۹ آبان منتشر شد نوشت:

در بحث ساماندهی کارکنان دولت مدنظر این است که به جای این‌که برده‌داری نوین داشته باشیم و "شرکتهای واسطه در این میان ۲ الی ۴ میلیون حق کارگر را در این تورم بگیرند، ما مستقیم قرارداد ببندیم"

او این نظر را در پاسخ به ایراد اطلاعاتی مجمع تشخیص مصلحت نظام درخصوص طرح ساماندهی کارکنان دولت، و بازگرداندن آن به مجلس عنوان کرد.

گفتنی است که این طرح چند سال پیش در هنگام اوج گیری اعتراضات کارگران پیمانی برای خاموش کردن اعتراضات در دستور مجلس قرار گرفت و پس مدتها تعلل به تصویب رسید. با این اوصاف دولت آنرا نپذیرفت و برای تأیید نهایی به مجلس تشخیص مصلحت نظام فرستاده شد. این مجلس نیز آنرا به صلاح نظام تشخیص نداده و دوباره آن را به مجلس برگردانده تا مدتی با پاسکاری به یکدیگر کارگران را در سرگردانی نگه دارند.

تصور نشود که این طرح در مجلس کم مخالف دارد، خیر چنین نیست هم زمان تصویب و هم هم اکنون



فشار اعتراضات باعث طرح و پاسکاری مجدد این طرح میان نهادهای قدرت شده است. اگر این اعتراضات و پایداری و پیگیری مداوم کارگران خاصه کارگران پیمانکاری های نفتی نبود، کار این لایحه تا این حد هم پیش نمی رفت. کما اینکه دولت پزشکیان نیز با آن مخالفت کرده است. بنا به همین دلایلی که ذکر شد تصویب و اجرای این طرح بستگی به تداوم اعتراضات دارد و هیچ نهاد حکومتی حاضر به پذیرش داوطلبانه آن نیست

## علیه تغییرات ارتجاعی در قانون کار و تامین اجتماعی متحدانه مبارزه کنیم!

ایجاد کار برای بیکاران وظیفه دولت است!

به بیکاران باید حقوق پرداخت شود و تحت پوشش تامین اجتماعی قرار داشته باشند!

مکثی بر رویدادهای کارگری هفته



هفته پیاپی در اعتراض ۱۳

ادامه اعتراضات هفتگی کارگران پیمانکاری پالایشگاه های پارس جنوبی برای سیزدهمین هفته پیاپی مهمترین رویداد کارگری هفته بود. این بار بعد از برگزاری این اعتراض ماموران حراست با برداشتن کارت های ورود شماری از کارگران تلاش کردند با تهدید از ادامه اعتراضات آنان جلوگیری نمایند. با این وصف این تلاش در اثر حمایت سایر کارگران از همکاران شان که کارت تردد شان را برداشته بودند شکست خورد. پایداری حق خواهانه کارگران باعث شد جلسه ای به منظور بررسی مطالبات کارگران با حضور تعدادی از مسولین قضایی و دولتی تشکیل شود. نتیجه این جلسه هنوز به اطلاع کارگران رسانده نشده است

اعتراض کارگران پایانه ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر وارد دومین روز خود شد به گزارش خبرنگار ایلنا، دور جدید اعتراض کارگران شرکت پایانه ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر که از روز گذشته آغاز شده است، امروز هم ادامه یافت و وارد دومین روز خود شد این کارگران به محقق نشدن وعده های داده شده از سوی مسئولان برای وصول مطالبات شان، معترض هستند و تاکید دارند تا زمانی که مطالباتشان بر آورده نشود به اعتراضات صنفی خود ادامه خواهند داد شرکت رئیس مجلس و وزیر کار در مراسم چهلهم ۵۳ کارگر جانباخته معدنچو



در دهم آبان رئیس مجلس به همراه احمد میدری و تعداد دیگری از نمایندگان مجلس و وزرا در مراسمی که بمناسبت کشته شدن ۵۳ معدنچی معدنچو برگزار شد شرکت کردند و متعاقب آن سخنگوی دولت از واگذاری خانه به خانواده های جان باختگان خبر داد. شرکت مقامات حکومتی در وسعتی که انجام گرفت به نظر می رسد برای آب ریختن روی شعله خشم خانواده های آنها و مردم محروم منطقه بود. در همین روز خبر پلمپ کردن دو معدن از ۷ معدنی که قرار بود به علت امن نبودن بسته شوند منتشر شد و قالیباف گفت این معادن بعد از تامین حداقل اصول ایمنی می توانند به فعالیت شان ادامه دهند. اعتصاب در دو شرکت بزرگ خودروسازی آلمان

آلمان از اوایل روز سه شنبه اعتصابات را در بخش صنایع فلزی و الکتریکی خودرو گزارش IG Metall اتحادیه کرده که تا شیفیت شب این واحدها نیز ادامه دارد. به گزارش خبرنگار ایلنا به نقل از خبرگزاری دویچه وله آلمان، تعدادی از کارگران چند غول خودروسازی آلمان شامل پورشه و فولکس واگن روز سه شنبه اقدام به اعتصاب کردند. آلمان؛ این بوده است که مذاکرات تشکیلها به منظور IG Metall علت بروز این اعتصاب به رهبری اتحادیه جلوگیری از کاهش ظرفیت تولید و تعطیلی برخی واحدهای کارخانجاتی مثل فولکس واگن و پورشه متوقف شده است.

آلمان از اوایل روز سه شنبه اعتصابات را در بخش صنایع فلزی و الکتریکی خودرو گزارش IG Metall اتحادیه کرده که تا شیفیت شب این واحدها نیز ادامه دارد. مرگ یک کارگر در معدن سنگ آهن سنگان خواف یک کارگر معدن سنگ آهن سنگان خواف بر اثر حادثه کار جان باخت. اعتصاب کارگران در اسکله رجایی

به دلیل عدم دریافت حقوق در شش ماه گذشته و افزایش تورم و گرانی، کلیه کارگران و پیمانکاران اسکله رجایی دست از کار کشیده اند. این اعتصاب باعث فلج شدن تقریبی کشتیرانی و اسکله شده است. پیمانکاران نیز به شهرهای خود بازگشته اند تا وضعیت بهبود یابد. تجمع اعتراضی کارگران شهرداری زاهدان

روز سه شنبه ۸ آبان ماه ۱۴۰۳، کارگران شهرداری شهر زاهدان بدلیل عدم پرداخت شش ماهه حقوق و معوقه خود در استانداری استان سیستان و بلوچستان تجمع اعتراضی کرده و خواستار پرداخت معوقات خود شدند.

تظاهرات معلولان مقابل مجلس

تعدادی از معلولان امروز سه شنبه بار دیگر در اعتراض به کاهش غیر قانونی حقوق خود در مقابل مجلس مبادرت به اعتراض نمودند و خواهان اجرای ماده ۲۷ قانون حمایت از حقوق معلولان شدند. طبق این قانون دولت مکلف به پرداخت حقوق ماهانه برابر با دستمزد حداقل وزارت کار به معلولان شده است. با این وجود دولت در ماه های گذشته از اجرای این قانون طفره رفته است و تظاهرات چند باره معلولان مقابل مجلس نیز تا کنون از طرف تامین اجتماعی بی پاسخ گذاشته شده.

تظاهرات بازنشستگان در شهرهای مختلف

روز دوشنبه به رغم سایه سنگین فضای جنگی بر سر جامعه تظاهرات گسترده ای از طرف بازنشستگان در شهرهای مختلف از جمله در اهواز، کرمانشاه، تهران، تبریز، شیراز، زنجان، همدان، بندرعباس، سنندج، ایلام، برگزار شد. بازنشستگان با تجمع های خود نشان دادند که در هر شرایطی به دلیل فشار شدید و



فزاینده معیشتی و با حقوق هایی که کفاف ده روز از هزینه های زندگی شان را تامین نمی کند دست از مبارزه بر نخواهند داشت



اعتصاب کارگران در فولاد زرند

برخی منابع کارگری در کرمان گفتند که طی چند روز گذشته کارگران خدمات نظافت صنعتی و نظافت اداری مجتمع فولاد زرند برای وصول مطالبات معوقه خود دست به اعتراض صنفی زده اند



فشار معیشتی بازنشستگان ارتشی را نیز به خیابان کشاند  
تجمع بازنشستگان ارتش/ حقوق مان برای اداره زندگی کافی نیست  
بازنشستگان ارتش مقابل کانون بازنشستگی آجا در خیابان فاطمی تهران تجمع کردند



اعتراض گسترده پرستاران در شهرهای، یزد، مشهد، شوش، فسا، زنجان و ...



دولت وعده افزایش دستمزد ساعات اضافه کاری را داد، با این حال پرستاران تسلیم نشدند. آنها خواهان رسیدگی به همه ی مطالبات خود هستند.

پرستاران با بیان اینکه خواسته اصلی ما اصلاح تعرفه گذاری و رفع تبعیض میان نیروهای پزشکی و غیرپزشک در وزارت بهداشت است؛ می گویند: دولت مطالبات ما را وارونه متوجه می شود! خواسته ما پرداخت معوقات و یا افزایش چند هزار تومانی حق الزحمه اضافه کاری نیست، ما خواستار اصلاح سیستم هستیم.



ادامه اعتراضات بازنشستگان مخابرات در چند شهر با تاکید روی خواسته های شان



با آمدن وزیر کار جدید چیزی عوض نشده

جلسات شورایی عالی کار همچنان برگزار نمی شود/ افزایش «حق مسکن» هم محقق نشد

متاسفانه با آمدن وزیر کار جدید چیزی عوض نشد؛ مدت ها است در انتظار یک دعوتنامه هستیم؛ بارها از عدم برگزاری شورایی عالی کار و تعلل دولت انتقاد کرده ایم





آلمان به اعتصاب فولکس واگن و پورشه BMW پیوستن کارگران

کارگران بی.ام.دبلیو آلمان نیز به اعتصاب سایر همکاران خودروساز خود در فولکس واگن و پورشه پیوسته و از کارفرمایان تقاضای مزد بیشتر کردند.

به گزارش خبرنگار ایلنا به نقل از خبرگزاری رویانوستی روسیه، تعدادی از کارگران شرکت خودروسازی با مطالبه افزایش مزد و تنظیم بهتر مرخصی‌ها، به اعتصاب سراسری کارگران صنعت خودروی BMW مشهور آلمان پیوستند

## چاره کارگران وحدت و تشکیلات است

همه با هم برای آزادی زندانیان سیاسی و کارگری متحدانه مبارزه کنیم!

از مبارزه کارگران و مزد و حقوق بگیران شاغل و بازنشسته برای افزایش دستمزد حمایت کنیم!

**\*برای تماس با نشریه "جنگ کارگری" می توانید با آدرس زیر تماس بگیرید:**

**\*"جنگ کارگری" نشریه گروه کار کارگری حزب چپ ایران را می توانید در آدرس زیر ببینید:**

**<https://bepish.org/taxonomy/term/457>**